

職場風土改革推進事業への取り組みについて

平成 20 年 7 月 30 日
社会福祉法人名張育成会
理事長 上村友則

当法人は、平成 20 年 6 月、財団法人 21 世紀職業財団より『職場風土改革促進事業実施事業主』の指定を受けました。

仕事と家庭の両立しやすい環境づくりは、職員の「やる気」や「働きがい」を引き出し、モラルや法人への帰属意識を高め、その結果、職場が活性化し福祉サービスが向上するなど、大きなプラス効果が期待されます。

子育て・介護を行う職員の仕事と家庭の両立を支援するための環境整備や働き方の見直しなどにより職員が安心して働ける職場環境の構築を目指します。

当法人の取り組み事項

1. 管理職層への研修の実施
2. 両立支援制度の労働者への周知徹底
3. 勤務体制や仕事の進め方の見直し
4. 職員の意識啓発